附件2

企业培训中心、企业公共实训基地培训质量评估表

单位名称：

| **序号** | **评估内容** | **评估项目** | **总分值** | **评分内容** | **分值** | **评分方法** | | **得分** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 一 | 组织  管理 | 人员组织 | 8 | 企业培训中心设有专门组织机构负责培训项目的管理和协调。 | 4 | 设有企业培训中心专门机构记4分，未设立专门机构的记0分。 | |  |
| 人员分工明确，责任到人。 | 4 | 人员有具体分工，记2分，否则不记分；责任到人，记2分，否则记0分。 | |  |
| 二 | 制度  建设 | 项目制度 | 8 | 培训管理、财务管理、资产管理、风险管理等制度健全，运行规范。 | 4 | 制度文件及相关资料完整记4分，不完整的，每少一项扣1分。 | |  |
| 项目档案 | 培训计划、培训档案及相关资料完整。 | 4 | （1）学员底册、报名登记表、培训协议齐全规范记2分否则记0分。  （2）培训计划、大纲齐全记2分，否则记0分。 | |  |
| 三 | 培训  能力 | 培训场地 | 38 | （1）企业培训中心培训场地与培训项目相适应，设施设备与培训规模相匹配，面积不少于200平方米。  企业公共实训基地具备相对独立的培训场地，面积一般不低于500平方米。  （2）多媒体教学设备齐全（电脑、音响、投影、摄录监控、黑板）。 | 6 | （1）培训场地符合标准的记4分，否则记0分。  （2）多媒体教学设备齐全记2分，基本齐全扣1分，无设备记0分。 | |  |
| 实训场地和设施 | （1）实训场地、设备、设施与专业配套，数量能满足训练需要。  （2）主要实训设备具有一定先进性。  （3）实训设备完好率达到90%以上。  （4）有满足实训需要的工具、仪器、仪表、材料和用具。 | 10 | （1）场地能满足专业训练要求记4分，基本满足扣2分，不能满足记0分。  （2）主要实训设备是目前企业生产使用的先进设备记2分，一般的扣1分。  （3）实训设备完好率达标记2分，基本达标扣1分，不达标记0分。  （4）工具、仪器仪表、原材料和用具能满足需要记2分，基本满足需要扣1分，不能满足记0分。 | |  |
| 师资管理 | （1）具有科学合理且稳定的教师队伍。  （2）每个培训项目配备1名以上理论课教师和2名以上实训课教师，并根据培训规模增加教师人数。  （3）理论和实训教师均应达到相应的职业技能水平，或专业技术职称要求。 | 6 | （1）教师队伍科学合理且稳定记2分，达不到记0分。  （2）教师人数达到要求记2分，达不到记0分。  （3）理论和实训教师的师资能力达到要求记2分，达不到记0分。 | |  |
| （1）教师应与经营范围的职业工种数量相对应。  （2）教师业务能力强，教学水平好。  （3）教师业务档案齐全、规范。 | 6 | （1）教师与经营范围的职业工种对应的记2分，否则记0分。  （2）专职教师教学质量高记2分，否则记0分。  （3）教师档案齐全规范记2分，否则记0分。 | |  |
| 培训管理 | 落实职业技能培训和安全教育课教学。 | 10 | （1）使用正版教材记2分，否则记0分。  （2）理论、实训课时安排合理记5分，课堂管理混乱、未按课时要求上课的，记0分。  （3）安全教育课落实的记3分，否则记0分。 | |  |
| 四 | 培训  数量 | 各职业（工种）培训情况 | 30 | 申报的各职业（工种）培训量占从业人数的比重。 | 15 | 比重都在79%以上的不扣分，有在60%-79%扣1-5分，有在30%-59%的扣6-10分，有在30%以下的扣11-15分。 | |  |
| 申报的职业（工种）总培训人数情况 | 企业培训人数占企业在岗技能劳动者总数比重。 | 15 | 比重在79%以上的不扣分，在60%-79%扣1-4分，在30%-59%的扣5-8分，在10%-30%以下的扣9-12分，在10%以下的扣13-15分。 | |  |
| 五 | 其他  情况 | 培训效果 | 16 | 培训效果反应良好，遵守补贴协议和法律法规。 | 16 | 1. 学员培训满意度达到90%记6分，否则计0分。   （2）遵守补贴协议和法律法规记10分，否则计0分。 | |  |
| 评估日期 | | | 年 月 日 | | 得分合计 | |  | |