

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		人才考试								
主管预算部门		天津市人力资源和社会保障局		项目实施单位		天津市人才考评中心				
年度总体目标		年初预期目标			年度实际完成情况					
		1. 完成2022年中心所负责的人事考试工作。2. 完成2022年公务员考试命题、考务、阅卷工作。3. 为国家选拔优秀人才。4. 为专业技术人员提供权威评价。5. 为考生提供更良好的服务，维护考试的公平、公正。			完成2022年中心所负责的人事考试工作。完成2022年公务员考试命题、考务、阅卷工作。以考试为依托，为国家选拔优秀人才，为专业技术人员提供权威评价，同时维护考试的公平、公正，为考生提供更良好的服务。					
项目资金 (万元) (10分)		年初预算数		全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
		年度资金总额		3488.5	3488.5	3488.5	10		10	100%
		其中：中央补助					—		—	
		市级资金		3488.5	3488.5	3488.5	—		—	100%
		其他资金				—	—			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标 (50分)	数量指标	考试科次数	≥60万科次	60.4万科次	5	5			
			考场数量	≥2万个	2.3万个	5	5			
			印制纸卷数量	≥19万份	23.6万份	5	5			
		质量指标	考场覆盖率	=100%	100%	4	4			
			考场合格率	=100%	100%	4	4			
			命题专家中级及以上职称或科级及以上职务比率	≥90%	100%	4	4			
			阅卷专家中级及以上职称或科级及以上职务比率	≥80%	100%	3	3			
		时效指标	按规定时间完成考试报名工作	=100%	100%	2.5	2.5			
			考前按期准备考场比率	=100%	100%	2.5	2.5			
	考后按期组织阅卷比率		=100%	100%	2.5	2.5				
	按规定时间公布考试成绩比率		=100%	100%	2.5	2.5				
	成本指标	笔试考场平均成本	≤600元	500元	4	4				
		考场屏蔽仪租用服务每日每台单价	≤120元	99元	3	3				
巡视人员每人每天费用		≤400元	350元	3	3					
效益指标 (30分)	社会效益指标	营造公平公正考试环境	定性%	100%	30	30				
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	考生对考试公平公正满意度	=100%	100%	10	10				
总分						100	100			

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		人才考评中心非财政拨款（经营收入）								
主管预算部门		天津市人力资源和社会保障局	项目实施单位	天津市人才考评中心						
年度总体目标		年初预期目标			年度实际完成情况					
		1. 满足社会人才测评服务需求。2. 向委托单位提供个性化考试服务。3. 维护人事考试的公平、公正。			完成了当年的社会人才测评服务，向有需求的委托单位提供了个性化考试服务，在考试中严格执行相关规定，维护了人事考试的公正、公平。					
项目资金 (万元) (10分)			年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	得分	执行率 (B/A)	偏差原因分析及 改进措施	
	年度资金总额		1870.5	1870.5	175.97	10	0.94	9.41%		
	其中：中央补助					—	—			
	其他资金		1870.5	1870.5	175.97	—	—	9.41%		
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标 (50分)	数量指标	组织经营性考试次数		≥12次	17次	10	10		
			质量指标	考试质量		=100%	100%	2.5	2.5	
		考场覆盖率		=100%	100%	2.5	2.5			
		考场合格率		=100%	100%	2.5	2.5			
		保障中心运转		为2022年正常运转提供保障	已完成	2.5	2.5			
		时效指标	考试按时完成率		=100%	100%	10	10		
			成本指标	平均笔试试卷每份印刷成本		≤12元	10元	4	4	
		经营支出总额		小于等于全年经营收入	完成	4	4			
		笔试考场平均成本		≤600元	500元	4	4			
		考场屏蔽仪租用服务每日每台单价		≤120元	99元	4	4			
巡视人员每人每天费用		≤400元		305元	4	4				
效益指标 (30分)	社会效益指标	营造公平公正考试环境		顺利完成考试，无重大考试安全事故	顺利完成考试，无考试安全事故	30	30			
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	委托单位和考生对考试公平公正满意度		=100%	100%	10	10			
总分						100	90.94			

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称	人才考评中心非财政拨款（其他收入）							
主管预算部门	天津市人力资源和社会保障局			项目实施单位		天津市人才考评中心		
年度总体目标	年初预期目标				年度实际完成情况			
	1. 支付核酸检测费。2. 完成职称评审工作任务。3. 完成其他工作任务。				完成了当年核酸检测费的支付，完成了职称评审等工作任务			
项目资金 (万元) (10分)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	得分	执行率 (B/A)	偏差原因分析及改进措施
	年度资金总额	65.5	65.5	38.7	10	5.91	59.08%	
	其中：中央补助				—	—		
	其他资金	65.5	65.5	38.7	—	—	59.08%	
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	核酸检测人数	>25000人	25000人	10	10	
		质量指标	评审专家中级及以上职称或科级以上职务比率	≥80%	100%	10	10	
		时效指标	职称评审工作按时完成率	=100%	100%	5	5	
			考试按时完成率	及时保障	保障考试按时完成	5	5	
	成本指标	单人核酸检测费用	≤15元	12元	20	20		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	营造公正公平环境，无安全事故	顺利完成工作任务，无安全事故	顺利完成工作任务，无安全事故	30	30	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	评审人员、考生对公平公正满意度	=100%	100%	10	10		
总分					100	95.91		