技能人才评价培养服务管理经费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 353216天津市职业技能鉴定指导中心 | 单位：万元 |
| 项目名称 | 技能人才评价培养服务管理经费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 425.50 | 其中：财政 资金 | 425.50 | 其他资金 |   |
| 技能人才评价培养服务管理经费 |
| 绩效目标 | 根据《天津市人民政府关于印发天津市中长期职业技能培训规划（2019-2025年）的通知》（津政发〔2019〕5号）及《市人社局市教委市发展改革委市财政局关于印发<天津市贯彻落实“十四五技能培训规划实施方案>的通知》(津人社办发〔2023〕2号）等政策文件中相关技能人才队伍建设主要指标，在十四五期间，我市规划新增取得职业资格证书或职业技能等级证书人数（人次）≥50万，其中：新增高技能人才（取得高级工及以上职业资格证书或职业技能等级证书）人数（人次）≥20万，本项目通过组织职业技能评价机构认定管理、开展技能评价质量监管、提供技能人才评价培养宣传服务的相关工作，达到我市技能劳动者队伍结构不断优化，技能人才成长通道更加顺畅，多元化评价方式不断完善的工作目标。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 参加技能人员评价的劳动者人数（人次） | 参加技能人员评价的劳动者人数（人次） | ≥80000人次 |
| 数量指标 | 社会培训评价组织数量 | 经认定社会培训评价组织数量 | >20家 |
| 数量指标 | 取得职业技能等级证书人数（人次） | 经技能评价取得职业技能等级证书人数（人次） | ≥70000人次 |
| 数量指标 | 新增高技能人才人数（人次） | 经技能评价取得高级工及以上职业技能等级证书人数（人次） | ≥28000人次 |
| 质量指标 | 考核程序和结果准确率 | 考核程序和结果准确率 | 100% |
| 质量指标 | 评价任务完成率 | 落实《天津市贯彻落实“十四五”职业技能培训规划实施方案》相关年度工作任务完成率 | ≥95% |
| 成本指标 | 劳务费 | 评价管理技术指导、质量督导等专家费用 | ≤14.5万元 |
| 成本指标 | 技术支持费 | 证书管理系统及等级认定监管系统的技术支持费 | 10万元 |
| 成本指标 | 宣传费 | 开展技能人才培养及第二届技能大赛宣传等费用 | ≤5万元 |
| 成本指标 | 评价管理工作人员经费 | 按照实际需求列支 | ≤396万元 |
| 时效指标 | 资金支出进度 | 每季度资金支出占全部资金比例 | 25% |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 技能劳动者队伍结构优化 | 技能劳动者队伍中初中高级技能人才结构 | 高技能人才占技能劳动者队伍人数比例不断提高 |
| 社会效益指标 | 技能人才成长通道 | 可进行职业技能评价职业（工种)数量等级 | 技能人才可参加评价职业（工种)数量等级不断增加 ，各行各业技能人才成长通道持续拓宽 |
| 社会效益指标 | 完善多元化评价方式 | 社会培训评价组织类型 | 评价机构主体覆盖技工院校、公共实训基地、行业协会或具备相应条件的企业等多渠道 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 企业、社会培训机构满意度 | 企业、社会培训机构满意度 | ≥95% |