中国北方人才市场

项目支出绩效目标表

（2024年）

目 录

[1.发展促进中心运行费绩效目标表](#_Toc157955236)

[2.流动人员及国企人员档案服务经费绩效目标表](#_Toc157955237)

[3.流动人员及国企人员档案服务经费（中央国资）绩效目标表](#_Toc157955238)

[4.中国北方人才市场信息化项目运行维护项目绩效目标表](#_Toc157955242)

[5.高校毕业生就业服务工作经费绩效目标表](#_Toc157955253)

[6.借助首都人才资源工作经费绩效目标表](#_Toc157955255)

[7.流动人员人事档案电子化工作经费绩效目标表](#_Toc157955260)

[8.普通话测试费绩效目标表](#_Toc157955261)

[9.人才专项经费绩效目标表](#_Toc157955264)

[10.天津人力资源开发服务有限公司国有企业资本金注入绩效目标表](#_Toc157955269)

[11.天津市北方人力资源管理顾问有限公司国有企业资本金注入绩效目标表](#_Toc157955270)

[12.语言文字和对口支援专项经费（2024年）绩效目标表](#_Toc157955272)

1.发展促进中心运行费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 353210中国北方人才市场（天津市人才服务中心） | 单位：万元 |
| 项目名称 | 发展促进中心运行费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 500.00 | 其中：财政 资金 | 500.00 | 其他资金 |   |
| 用于发展促进中心运行支出 |
| 绩效目标 | 1.发促中心占地面积约4.4万平米，建筑物面积约3.8万平米，溴化锂直燃机夏季制冷冬季制暖，目前物业、保安服务外包，发促中心负责监督管理，物业服务面积 6.3 万平米，保洁人数累计264人次，两项服务外包项目均以合同约定按月支付，年成本共计500余万元。每年对溴化锂直燃机、变电室、空调机组、电梯等关键设备进行检修维护，全年各项设施运行维护管理累计93余次，同时，加大整体安全工作的巡查巡视工作及时排除隐患，确保发促中心安全稳定运行。  |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 驻场单位上门送服务次数 | 保障全年驻场单位安全，加强巡查、排查消除安全隐患 | ≥4次 |
| 数量指标 | 单位各项设施运维管理次数 | 保障单位各项设施安全正常运转 | ≥16次 |
| 数量指标 | 提供就业活动场地服务 | 为各类会议提供场地服务 | ≥50场 |
| 数量指标 | 物业服务面积 | 保障发促中心物业服务全覆盖 | ≥63000平米 |
| 数量指标 | 保洁人员数 | 保障发促中心环境卫生良好 | ≥24人次/月 |
| 数量指标 | 保安人员数 | 保障发促中心治安秩序稳定 | ≤20人次/月 |
| 质量指标 | 驻场单位安全巡检完成率 | 保障全年驻场单位安全，加强巡查、排查消除安全隐患 | 100百分比 |
| 质量指标 | 设施运维管理次数完成率 | 保障单位各项设施安全正常运转 | 100百分比 |
| 质量指标 | 就业活动场地使用率 | 为各类会议提供场地服务 | 100百分比 |
| 质量指标 | 物业合同履约完成率 | 加强物业服务外包质量，保证合同履约完成度 | 100百分比 |
| 质量指标 | 保洁人员到位率 | 加强保洁人员服务外包管理，保证人员到位率 | 100百分比 |
| 质量指标 | 保安人员到位率 | 加强保安外包服务管理，保证人员到位率 | 100百分比 |
| 时效指标 | 安全巡检工作及时率 | 保障全年驻场单位安全，加强巡查、排查消除安全隐患 | 100百分比 |
| 时效指标 | 设施运维管理及时率 | 保障单位各项设施安全正常运转 | 100百分比 |
| 时效指标 | 资金支出及时率 | 各项运行项目及时支付资金 | 100百分比 |
| 成本指标 | 项目预算控制数 | 项目预算控制数 | ≤500万元 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 就业场地使用服务 | 就业场地服务质量 | 显著提高 |
| 社会效益指标 | 物业管理服务 | 保障发促中心环境卫生良好，设施设备正常运转 | 显著提高 |
| 社会效益指标 | 保安服务 | 保障发促中心治安秩序稳定 | 显著提高 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 服务驻场等单位满意度 | 服务驻场等单位满意度 | ≥95百分比 |
| 服务对象满意度指标 | 发促中心工作人员服务满意度 | 发促中心工作人员服务满意度调查 | ≥95百分比 |

2.流动人员及国企人员档案服务经费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 353210中国北方人才市场（天津市人才服务中心） | 单位：万元 |
| 项目名称 | 流动人员及国企人员档案服务经费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 4500.00 | 其中：财政 资金 | 4500.00 | 其他资金 |   |
| 用于流动人员及国企退休人员档案管理服务工作 |
| 绩效目标 | 1.做好流动人员人事档案及户籍管理服务工作。在流动人员人事档案管理工作中不断加强档案公共服务水平，进一步规范流动人才党员管理，精准做好流动人才党员服务工作。保证流动人员档案完整合规存放，随时可调用查询，开具有关证明，保证流动人员满意度。2.做好国企退休人员档案接收及管理服务工作。做好档案接收、材料审核、保管，提供组织关系接转、户籍等基本公共服务，依据档案内容出具相关证明，保证国企退休人员档案完整合规存放，随时可调用查询，开具有关证明，保证服务对象满意度。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 管理流动人员档案数量 | 提供流动人员人事档案基本公共服务 | ≥153万份 |
| 数量指标 | 管理国企退休人员档案数量 | 提供国企退休人员人事档案基本公共服务 | ≥133万份 |
| 数量指标 | 户籍管理服务数量 | 提供各项户籍管理服务，主要内容包括：深入人事代理单位宣讲户籍政策，协助办理户口迁移、档案转递及社保异地转移，协助做公安机关对集体户口人员进行教育管理排查等维稳工作，做好协助区街摸底基础工作 | ≥17万人 |
| 数量指标 | 提供档案服务人次数 | 流动人员档案接收、审核、基本信息录入、档案补充材料接收审核录入归档、档案转出、材料核对、抄录档案明细表、出具档案转递通知单等 | ≥78万人次 |
| 数量指标 | 流动党员管理人数 | 管理服务流动人才党员工作 | ≤1.5万人 |
| 质量指标 | 管理流动人员档案完成率 | 完整妥善保管流动人员档案材料完成度 | 100百分比 |
| 质量指标 | 管理国企退休人员档案完成率 | 完整妥善保管国企退休人员档案材料完成度 | 100百分比 |
| 质量指标 | 户籍管理服务完成率 | 提供各项户籍管理服务完成度 | 100百分比 |
| 质量指标 | 提供档案服务完成率 | 提供各项档案管理服务完成度 | 100百分比 |
| 质量指标 | 提供流动党员管理完成率 | 管理服务流动人才党员完成度 | 100百分比 |
| 时效指标 | 档案管理服务及时率 | 接收档案及审核材料及时性，入库及时性，档案使用管理工作及时性准确性高效性 | 100百分比 |
| 时效指标 | 档案库房安全检查及时率 | 档案库房安全保证 | 100百分比 |
| 时效指标 | 资金支出及时率 | 根据项目开展情况及时支出资金 | 100百分比 |
| 成本指标 | 项目经费 | 项目经费支出 | ≤4500万元 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 社会影响 | 增强档案材料的实用性和现实性，做好档案材料的收集、鉴别和归档等工作 | 显著提高 |
| 可持续影响指标 | 档案管理公共服务 | 维护流动人员和国企退休人员享有公共服务的权利 | 显著提高 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 社会服务对象满意度 | 服务人员满意度 | ≥95百分比 |

3.流动人员及国企人员档案服务经费（中央国资）绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 353210中国北方人才市场（天津市人才服务中心） | 单位：万元 |
| 项目名称 | 流动人员及国企人员档案服务经费（中央国资） |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 992.00 | 其中：财政 资金 | 992.00 | 其他资金 |   |
| 用于流动人员及国企退休人员档案管理服务工作 |
| 绩效目标 | 1.做好流动人员人事档案及户籍管理服务工作。在流动人员人事档案管理工作中不断加强档案公共服务水平，进一步规范流动人才党员管理，精准做好流动人才党员服务工作。保证流动人员档案完整合规存放，随时可调用查询，开具有关证明，保证流动人员满意度。2.做好国企退休人员档案接收及管理服务工作。做好档案接收、材料审核、保管，提供组织关系接转、户籍等基本公共服务，依据档案内容出具相关证明，保证国企退休人员档案完整合规存放，随时可调用查询，开具有关证明，保证服务对象满意度。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 管理流动人员档案数量 | 提供流动人员人事档案基本公共服务 | ≥153万份 |
| 数量指标 | 管理国企退休人员档案数量 | 提供国企退休人员人事档案基本公共服务 | ≥133万份 |
| 数量指标 | 户籍管理服务数量 | 提供各项户籍管理服务，主要内容包括：深入人事代理单位宣讲户籍政策，协助办理户口迁移、档案转递及社保异地转移，协助做公安机关对集体户口人员进行教育管理排查等维稳工作，做好协助区街摸底基础工作 | ≥17万人 |
| 数量指标 | 提供档案服务人次数 | 流动人员档案接收、审核、基本信息录入、档案补充材料接收审核录入归档、档案转出、材料核对、抄录档案明细表、出具档案转递通知单等 | ≥78万人次 |
| 数量指标 | 流动党员管理人数 | 管理服务流动人才党员工作 | ≤1.5万人 |
| 质量指标 | 管理流动人员档案完成率 | 完整妥善保管流动人员档案材料完成度 | 100百分比 |
| 质量指标 | 管理国企退休人员档案完成率 | 完整妥善保管国企退休人员档案材料完成度 | 100百分比 |
| 质量指标 | 户籍管理服务完成率 | 提供各项户籍管理服务完成度 | 100百分比 |
| 质量指标 | 提供档案服务完成率 | 提供各项档案管理服务完成度 | 100百分比 |
| 质量指标 | 提供流动党员管理完成率 | 管理服务流动人才党员完成度 | 100百分比 |
| 时效指标 | 档案管理服务及时率 | 接收档案及审核材料及时性，入库及时性，档案使用管理工作及时性准确性高效性 | 100百分比 |
| 时效指标 | 档案库房安全检查及时率 | 档案库房安全保证 | 100百分比 |
| 时效指标 | 资金支出及时率 | 根据项目开展情况及时支出资金 | 100百分比 |
| 成本指标 | 项目经费 | 项目经费支出 | ≤992万元 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 社会影响 | 增强档案材料的实用性和现实性，做好档案材料的收集、鉴别和归档等工作 | 显著提高 |
| 可持续影响指标 | 档案管理公共服务 | 维护流动人员和国企退休人员享有公共服务的权利 | 显著提高 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 社会服务对象满意度 | 服务人员满意度 | ≥95百分比 |

4.中国北方人才市场信息化项目运行维护项目绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 353210中国北方人才市场（天津市人才服务中心） | 单位：万元 |
| 项目名称 | 中国北方人才市场信息化项目运行维护项目 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 100.00 | 其中：财政 资金 | 100.00 | 其他资金 |   |
| 中国北方人才市场信息化 |
| 绩效目标 | 1.按要求完成系统等保、密评相关工作，推进线路、运维工作顺利开展，保障市场信息化系统安全稳定运转。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 2023密码测评整改 | 按照密评结果提供整改服务 | ≥1次 |
| 数量指标 | 2023第三方安全服务 | 保障第三方安全服务全覆盖 | ≥1次 |
| 数量指标 | 2023运维服务 | 保障各机房相关设施设备全覆盖 | ≥12次 |
| 数量指标 | 2024等保测评次数 | 按照等保测评要求三级系统每年开展1次 | 1次 |
| 数量指标 | 2024第三方安全服务 | 保障第三方安全服务全覆盖 | ≥1次 |
| 数量指标 | 2024硬件设备维保 | 保障相关硬件设备全覆盖 | ≥1次 |
| 数量指标 | 2024主机托管与专线租赁 | 保障业务正常开展 | 2条 |
| 质量指标 | 2023密码测评整改完成率 | 依据密评结果完成整改，并达到相应标准 | 100百分比 |
| 质量指标 | 2023第三方安全服务合同履约完成率 | 加强第三方安全服务外包质量，保证合同履约完成率 | 100百分比 |
| 质量指标 | 2023运维服务 | 保障各机房硬件设备及系统状态的实时分析、处理、存储 | 100百分比 |
| 质量指标 | 2024等保测评完成率 | 完成等保测评检测并获得相应报告  | 100百分比 |
| 质量指标 | 2024第三方安全服务合同履约完成率 | 加强第三方安全服务外包质量，保证合同履约完成率 | 100百分比 |
| 质量指标 | 2024硬件设备维保完成率 | 保障相关硬件设备正常运行 | 100百分比 |
| 质量指标 | 2024主机托管与专线租赁完成率 | 保障设备运行正常及线路通畅 | 100百分比 |
| 时效指标 | 2023密码测评整改服务完成及时率 | 保障年度内完成 | 100百分比 |
| 时效指标 | 2023第三方安全服务及时率 | 保障全年市场网络安全，加强巡查、排查消除安全隐患 | 100百分比 |
| 时效指标 | 2023运维服务 | 保障各机房硬件设备及系统状态的实时监测，对故障点及时告警，提高运维效率 | 100百分比 |
| 时效指标 | 2024等保测评服务完成及时率 | 保障年度内完成 | 100百分比 |
| 时效指标 | 2024第三方安全服务完成及时率 | 保障全年市场网络安全，加强巡查、排查消除安全隐患 | 100百分比 |
| 时效指标 | 2024硬件设备维保完成及时率 | 实时监测相关硬件设备运行状态，加强巡检，提高故障预警效率，及时消除故障，减少业务经办影响 | 100百分比 |
| 时效指标 | 2024主机托管与专线租赁完成及时率 | 保障设备运行正常及线路通畅 | 100百分比 |
| 成本指标 | 项目预算控制数 | 项目预算控制数 | ≤100万元 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 安全服务 | 保障市场业务系统安全稳定运转 | 显著提高 |
| 社会效益指标 | 运维服务 | 保障市场业务系统安全稳定运转 | 显著提高 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 服务对象满意度 | 对内部各机构提供服务满意度 | ≥0.95百分比 |

5.高校毕业生就业服务工作经费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 353210中国北方人才市场（天津市人才服务中心） | 单位：万元 |
| 项目名称 | 高校毕业生就业服务工作经费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 121.00 | 其中：财政 资金 | 121.00 | 其他资金 |   |
| 高校毕业生就业服务工作经费 |
| 绩效目标 | 1.以稳就业，促就业为目标，按时完成各类招聘会及毕业生就业活动。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 各类现场招聘活动 | 本市现场招聘活动 | ≥10场次 |
| 数量指标 | 各类线上招聘活动 | 线上招聘活动 | ≥15场次 |
| 数量指标 | 各类毕业生就业服务相关活动 | 毕业生就业服务相关活动 | ≥15场次 |
| 质量指标 | 各类现场招聘活动完成率 | 高质量完成各类现场招聘活动 | 100百分比 |
| 质量指标 | 各类线上招聘活动完成率 | 高质量完成各项线上招聘活动 | 100百分比 |
| 质量指标 | 各类毕业生就业服务相关活动完成率 | 高质量完成各项毕业生就业服务相关活动 | 100百分比 |
| 时效指标 | 完成时间 | 本市招聘活动、线上招聘活动、毕业生就业服务相关活动、招聘信息发布服务工作 | 2024年底 |
| 时效指标 | 资金支出及时性 | 按照活动开展进度情况及时支出资金 | 2024年1-12月 |
| 成本指标 | 成本支出 | 各类活动及相关服务成本 | ≤121万元 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 重点人群实现就业情况；促进高校毕业生就业，为在津企业发展提供人才支撑 | 为高端人才来津就业创业拓宽发展之路，为各类高校毕业生扎根天津、服务天津提供高质量服务 | 显著提高 |
| 可持续影响指标 | 坚持需求导向，充分调动活动主体积极性 | 促进本市高校毕业生就业，吸引更多优秀毕业生留津，为天津企事业单位提供人才智力保障 | 显著提高 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 就业人员满意度 | 活动力争得到本市企事业单位、求职人员及高校毕业生的高度认可与满意 | ≥90百分比 |

6.借助首都人才资源工作经费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 353210中国北方人才市场（天津市人才服务中心） | 单位：万元 |
| 项目名称 | 借助首都人才资源工作经费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 60.00 | 其中：财政 资金 | 60.00 | 其他资金 |   |
| 借助首都人才资源工作经费 |
| 绩效目标 | 1.以北京为中心辐射京津冀，实现三地招聘信息互转，举办人才交流项目；扩大在京影响力，促进就业，为在津企业发展提供人才支撑 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 各类现场招聘活动 | 现场招聘活动 | ≥2场次 |
| 数量指标 | 各类线上招聘活动 | 线上招聘活动 | ≥5场次 |
| 数量指标 | 在京发布本市招聘信息 | 利用北京各渠道发布、推广我市招聘信息 | ≥800条 |
| 质量指标 | 各类现场招聘活动完成率 | 高质量完成各类现场招聘活动 | 100百分比 |
| 质量指标 | 各类线上招聘活动完成率 | 高质量完成各项线上招聘活动 | 100百分比 |
| 质量指标 | 招聘信息发布完成率 | 高质量完成各项活动 | 100百分比 |
| 时效指标 | 完成时间 | 本市招聘活动、线上招聘活动、毕业生就业服务相关活动、招聘信息发布服务工作 | 2024年底 |
| 时效指标 | 资金支出及时性 | 按照活动开展进度情况及时支出资金 | 2024年1-12月 |
| 成本指标 | 成本支出 | 各类活动及相关服务成本 | ≤60万元 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 重点人群实现就业情况；扩大在京影响力，促进就业，为在津企业发展提供人才支撑 | 为高端人才来津就业创业拓宽发展之路，为各类高校毕业生扎根天津、服务天津提供高质量服务 | 显著提高 |
| 可持续影响指标 | 坚持需求导向，充分调动活动主体积极性 | 扩大在京影响力，促进就业，为在津企业发展提供人才支撑 | 显著提高 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 就业人员满意度 | 活动力争得到本市企事业单位、求职人员及高校毕业生的高度认可与满意 | ≥90百分比 |

7.流动人员人事档案电子化工作经费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 353210中国北方人才市场（天津市人才服务中心） | 单位：万元 |
| 项目名称 | 流动人员人事档案电子化工作经费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 200.00 | 其中：财政 资金 | 200.00 | 其他资金 |   |
| 流动人员人事档案电子化 |
| 绩效目标 | 1.按照《市人社局关于印发流动人员档案信息化建设相关标准的通知》要求，加快推进流动人员档案信息化建设，对3.8万份流动人员人事档案进行电子化建设。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 对流动人员人事档案进行电子化建设 | 流动人员人事档案进行电子化建设份数 | 3.8万份 |
| 质量指标 | 对3.8万册流动人员人事档案进行电子化建设 | 加工质量符合《市人社局关于印发流动人员档案信息化建设相关标准的通知》津人社办发{2019}25号的建设标准 | 100百分比 |
| 成本指标 | 对3.8万册流动人员人事档案进行电子化建设 | 流动人员人事档案进行电子化建设所需费用 | ≤200万元 |
| 时效指标 | 对3.8万册流动人员人事档案进行电子化建设 | 流动人员人事档案进行电子化建设所需时间 | 2024年底 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 提升流动人员社会化服务水平 | 为人才公共服务机构提供流动人员数字化成果，提高办事效率。 | 跟踪调查服务水平 |
| 可持续影响指标 | 搭建公共服务机构和百姓的沟通渠道，提高为民服务水平。 | 通过提高人才公共服务机构的办事效率不断提升百姓的满意程度、幸福感，建立融洽的社会氛围。 | 可持续影响情况 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 对流动人员人事档案进行电子化建设质量的满意度 | 对流动人员人事档案进行电子化建设质量的满意程度 | ≥90百分比 |

8.普通话测试费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 353210中国北方人才市场（天津市人才服务中心） | 单位：万元 |
| 项目名称 | 普通话测试费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 50.00 | 其中：财政 资金 | 50.00 | 其他资金 |   |
| 普通话测试 |
| 绩效目标 | 1.在市语委的指导下，不断加强国家通用语言文字推广工作，为社会人员组织普通话水平测试。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 测试人数 | 需考取普通话水平测试证书的社会人员 | ≥10000人次 |
| 质量指标 | 测试工作完成率 | 高质量完成普通话水平测试 | 100百分比 |
| 时效指标 | 完成时间及时率 | 年度内及时完成测试工作 | 2024年底 |
| 成本指标 | 测试成本 | 开展测试相关活动成本 | 50万元 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 提升语言文字推广度 | 提升国家通用语言文字的推广 | 有效提升 |
| 可持续影响指标 | 加强国家通用语言能力建设 | 进一步开展普通话水平测试，促进我市语言文字事业高质量发展 | 有效提升  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 社会人员对测试的满意度 | 社会人员对测试的满意度 | ≥90百分比 |

9.人才专项经费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 353210中国北方人才市场（天津市人才服务中心） | 单位：万元 |
| 项目名称 | 人才专项经费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 110.00 | 其中：财政 资金 | 110.00 | 其他资金 |   |
| 人才专项经费 |
| 绩效目标 | 按时完成招聘会等各项工作任务，力争服务满意度。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 专场招聘活动场次 | 搭建平台活动次数 | ≥10场次 |
| 数量指标 | 政策推介场次 | 海河英才政策推介会 | ≥20场次 |
| 数量指标 | 人才推介人次 | 给单位推介人次 | ≥1000人次 |
| 质量指标 | 专场招聘活动完成率 | 高质量完成各项活动 | 100百分比 |
| 质量指标 | 政策推介完成率 | 高质量完成各项活动 | 100百分比 |
| 质量指标 | 人才推介完成率 | 高质量完成各项活动 | 100百分比 |
| 时效指标 | 活动完成及时率 | 招聘会、政策推介会、人才推介活动及时完成 | 100百分比 |
| 时效指标 | 资金支出及时率 | 按照活动开展情况及时支出资金 | 100百分比 |
| 成本指标 | 工作经费 | 活动成本不超过预算核定数 | 活动成本不超过预算核定数 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 吸引高端人才来津发展，提高服务质量 | 为高端人才来津就业创业拓展发展之路，为各类人才扎根天津、服务天津提供高质量服务 | 显著提高 |
| 可持续影响指标 | 搭建平台，多种渠道提供更多就业岗位，促进就业率 | 通过多渠道、多平台为招聘单位与求职人员提供更多就业岗位与招聘信息，努力促进本市就业率提升 | 显著提高 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 就业人员满意度 | 活动力争得到本市企事业单位、求职人员及高校毕业生的高度认可 | ≥90百分比 |

10.天津人力资源开发服务有限公司国有企业资本金注入绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 353210中国北方人才市场（天津市人才服务中心） | 单位：万元 |
| 项目名称 | 天津人力资源开发服务有限公司国有企业资本金注入 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 3263.40 | 其中：财政 资金 | 3263.40 | 其他资金 |   |
| 用于国有企业资本金注入 |
| 绩效目标 | 1.通过国有企业资本金注入，增加企业资本金，促进国有企业发展壮大。 2.积极利用信息化等现代手段，提升线上服务能力。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 增资企业数量 | 增资企业数量 | ≥1家 |
| 质量指标 | 足额上缴国有资本收益 | 足额上缴国有资本收益 | ≤100百分比 |
| 时效指标 | 国资收益及时上缴 | 国资收益及时上缴 | 按规定时间上缴 |
| 成本指标 | 经费支出 | 经费支出 | ≤3263.4万元 |
| 效益指标 | 经济效益指标 | 增强债务抵御风险 | 增强债务抵御风险 | 提高资金周转率 |
| 经济效益指标 | 盈利能力 | 盈利能力 | 维持产品服务市场占有率 |
| 社会效益指标 | 社会影响 | 社会影响 | 显著提高 |
| 可持续影响指标 | 深化三项制度改革 | 深化三项制度改革 | 完善公司治理体系 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 注资政策企业满意度 | 注资政策企业满意度 | ≥95百分比 |

11.天津市北方人力资源管理顾问有限公司国有企业资本金注入绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 353210中国北方人才市场（天津市人才服务中心） | 单位：万元 |
| 项目名称 | 天津市北方人力资源管理顾问有限公司国有企业资本金注入 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 1038.60 | 其中：财政 资金 | 1038.60 | 其他资金 |   |
| 用于国有企业资本金注入 |
| 绩效目标 | 1.通过国有企业资本金注入，增加企业资本金，促进国有企业发展壮大。2.积极利用信息化等现代手段，提升线上服务能力。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 增资企业数量 | 增资企业数量 | ≥1家 |
| 质量指标 | 足额上缴国有资本收益 | 足额上缴国有资本收益 | ≤100百分比 |
| 时效指标 | 国资收益及时上缴 | 国资收益及时上缴 | 按规定时间上缴 |
| 成本指标 | 经费支出 | 经费支出 | ≤1038.6万元 |
| 效益指标 | 经济效益指标 | 增强债务抵御风险 | 增强债务抵御风险 | 提高资金周转率 |
| 经济效益指标 | 盈利能力 | 盈利能力 | 维持产品服务市场占有率 |
| 社会效益指标 | 社会影响 | 社会影响 | 显著提高 |
| 可持续影响指标 | 深化三项制度改革 | 深化三项制度改革 | 完善公司治理体系 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 注资政策企业满意度 | 注资政策企业满意度 | ≥95百分比 |

12.语言文字和对口支援专项经费（2024年）绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 353210中国北方人才市场（天津市人才服务中心） | 单位：万元 |
| 项目名称 | 语言文字和对口支援专项经费（2024年） |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 15.00 | 其中：财政 资金 | 15.00 | 其他资金 |   |
| 用于开展“诵读中国”经典诵读能力提升培训工作相关支出 |
| 绩效目标 | 1.按照市语委工作要求，落实全国语言文字会议精神，全面深入实施中华经典诵读工程，进一步加强我市高等学校及中小学语言文字工作队伍建设，提升全市教师队伍经典诵读能力和水平，促进我市语言文字事业高质量发展，完成年度“诵读中国”培训工作。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 培训人次 | 覆盖市高校及中小学教师语言能力水平 | ≥100人次 |
| 质量指标 | 培训任务完成率 | 高质量完成语言能力培训 | 100百分比 |
| 时效指标 | 完成时间 | 年度内及时完成培训计划 | 2024年全年 |
| 成本指标 | 经费支出 | 经费支出 | 15万元 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 提升诵读能力 | 提升高校及中小学教师中华经典诵写讲专业素养和教学水平 | 有效提高 |
| 可持续影响指标 | 加强语言文字工作能力建设 | 进一步加强我市高等学校及中小学语言文字工作队伍建设，促进我市语言文字事业高质量发展 | 有效提高 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 市语委、各高校及中小学教师培训满意度 | 市语委、各高校及中小学教师培训满意度 | ≥90百分比 |