天津市引进人才综合服务中心项目

支出绩效目标表

（2025年）

目 录

[1.“天津人才工作”微信公众号信息发布系统运维经费绩效目标表](#_Toc_4_4_0000000101)

[2.2025年勋章、国家荣誉称号获得者荣誉津贴中央补助资金绩效目标表](#_Toc_4_4_0000000102)

[3.人才专项（人才引进和积分落户工作经费）绩效目标表](#_Toc_4_4_0000000103)

[4.院士特别津贴和授衔专家津贴绩效目标表](#_Toc_4_4_0000000104)

1.“天津人才工作”微信公众号信息发布系统运维经费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 353215天津市引进人才综合服务中心 | 单位：万元 |
| 项目名称 | “天津人才工作”微信公众号信息发布系统运维经费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 10.00 | 其中：财政 资金 | 10.00 | 其他资金 |  |
| 用于公众号日常维护 |
| 绩效目标 | 1.通过聘请第三方提供公众号信息发布系统运维服务，确保“天津人才工作”微信公众号发布系统正常运转。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 运维公众号信息发布系统数量 | 运维公众号信息发布系统数量 | 1个 |
| 质量指标 | 公众号信息发布系统运维服务验收合格率 | 公众号信息发布系统运维服务验收合格率 | 100% |
| 时效指标 | 公众号信息发布系统运维服务周期 | 公众号信息发布系统运维服务周期 | 2025年1月至2025年12月 |
| 成本指标 | 公众号信息发布系统运维经费 | 公众号信息发布系统运维经费 | ≤10万元 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 公众号各类信息正常发布率 | 公众号各类信息正常发布率 | 100% |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 公众号读者满意度 | 公众号读者满意度 | ≥90% |

2.2025年勋章、国家荣誉称号获得者荣誉津贴中央补助资金绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 353215天津市引进人才综合服务中心 | 单位：万元 |
| 项目名称 | 2025年勋章、国家荣誉称号获得者荣誉津贴中央补助资金 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 12.00 | 其中：财政 资金 | 12.00 | 其他资金 |  |
| 用于发放国家荣誉获得者荣誉津贴 |
| 绩效目标 | 1.通过做好国家荣誉津贴发放工作，确保国家荣誉津贴政策得到有效落实。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 荣誉津贴发放人数 | 荣誉津贴发放人数 | 1人 |
| 质量指标 | 荣誉津贴发放准确率 | 荣誉津贴发放准确率 | 100% |
| 时效指标 | 荣誉津贴发放周期 | 荣誉津贴发放周期 | 1次/月 |
| 成本指标 | 荣誉津贴发放标准 | 荣誉津贴发放标准 | 1万元/月 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 国家荣誉津贴政策落实率 | 国家荣誉津贴政策落实率 | 100% |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 国家荣誉称号获得者满意度 | 国家荣誉称号获得者满意度 | 100% |

3.人才专项（人才引进和积分落户工作经费）绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 353215天津市引进人才综合服务中心 | 单位：万元 |
| 项目名称 | 人才专项（人才引进和积分落户工作经费） |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 120.00 | 其中：财政 资金 | 120.00 | 其他资金 |  |
| 通过聘请第三方提供积分政策宣传服务并做好积分业务服务与业务经费保障工作,提高积分政策知晓率,为人才引进和积分落户业务正常开展提供支撑 |
| 绩效目标 | 1.通过聘请第三方提供积分政策宣传服务并做好积分业务服务与业务经费保障工作,提高积分政策知晓率,为人才引进和积分落户业务正常开展提供支撑 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 积分业务服务人数 | 积分业务服务人数 | ≥35000人次 |
| 数量指标 | 积分档案托管数量 | 积分档案托管数量 | ≥35000份 |
| 数量指标 | 积分政策宣传(新媒体)投放次数 | 积分政策宣传(新媒体)投放次数 | ≥100万次 |
| 数量指标 | 经费保障业务人员人数 | 经费保障业务人员人数 | ≥7人 |
| 质量指标 | 积分业务服务工作开展到位率 | 积分业务服务工作开展到位率 | ≥90% |
| 质量指标 | 积分政策宣传服务验收合格率 | 积分政策宣传服务验收合格率 | 100% |
| 质量指标 | 日常业务经费保障到位率 | 日常业务经费保障到位率 | 100% |
| 时效指标 | 积分业务服务周期 | 积分业务服务周期 | 2025年1月1日至2025年12月31日 |
| 时效指标 | 积分档案托管工作完成时间 | 积分档案托管工作完成时间 | 2025年12月31日前 |
| 时效指标 | 积分政策宣传工作完成时间 | 积分政策宣传工作完成时间 | 2025年12月31日前 |
| 时效指标 | 日常业务经费保障周期 | 日常业务经费保障周期 | 2025年1月1日至2025年12月31日 |
| 成本指标 | 积分业务服务经费 | 积分业务服务经费 | ≤61万元 |
| 成本指标 | 积分政策宣传经费 | 积分政策宣传经费 | ≤51.5万元 |
| 成本指标 | 日常业务经费 | 日常业务经费 | ≤7.5万元 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 保障人才引进和积分落户业务正常开展 | 保障人才引进和积分落户业务正常开展 | 按月做好来访人员积分业务咨询受理和积分档案托管及相关工作人员外出培训等相关业务工作 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 积分政策知晓率 | 积分政策知晓率 | ≥80% |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 积分业务服务人员满意度 | 积分业务服务人员满意度 | ≥90% |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 业务人员满意度 | 业务人员满意度 | ≥95% |

4.院士特别津贴和授衔专家津贴绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 353215天津市引进人才综合服务中心 | 单位：万元 |
| 项目名称 | 院士特别津贴和授衔专家津贴 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 222.00 | 其中：财政 资金 | 222.00 | 其他资金 |  |
| 保障院士特别津贴足额发放 |
| 绩效目标 | 1.通过做好院士特别津贴发放工作,确保院士特别津贴政策得到有效落实. |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 院士特别津贴发放人数 | 院士特别津贴发放人数 | ≥37人 |
| 质量指标 | 院士特别津贴发放准确率 | 院士特别津贴发放准确率 | 100% |
| 时效指标 | 院士特别津贴发放周期 | 院士特别津贴发放周期 | 1次/月 |
| 成本指标 | 院士特别津贴发放标准 | 院士特别津贴发放标准 | 5000元/人/月 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 院士特别津贴政策落实率 | 院士特别津贴政策落实率 | 100% |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 享受特别津贴政策院士满意度 | 享受特别津贴政策院士满意度 | ≥95% |