市人社局关于开展2023年度劳务派遣

经营情况报告核验工作的通知

各区人力资源和社会保障局，有关单位：

为依法加强劳务派遣单位管理服务工作，维护被派遣劳动者的合法权益，促进劳务派遣市场健康发展，按照《劳务派遣行政许可实施办法》（人社部令第19号）规定，现就开展2023年度劳务派遣经营情况报告核验工作有关事项通知如下：

一、核验对象

2023年12月31日前，在我市设立的、证书在有效期内的劳务派遣单位（含外埠劳务派遣单位分支机构）。

二、核验材料

各劳务派遣单位应当向各区人社局（联系方式见附件1）提交2023年度劳务派遣经营情况报告，具体包括下列材料：

（一）《2023年度劳务派遣经营情况报告表》（附件2）；

（二）劳务派遣许可证复印件；

（三）会计师事务所出具的2023年度财务审计报告。

三、时间安排

（一）各劳务派遣单位应于2024年3月31日前，将上述材料加盖公章后的电子扫描版或纸质版报区人社局。

（二）各区人社局收到经营情况报告材料后，应出具《年度核验回执》（附件3）。对材料不符合核验工作要求的，应责令限期更改后重新提交。

（三）各区人社局应及时通过书面或实地审查，对各劳务派遣单位提交的材料进行复核，并按规定进行存档；于4月5日前将相关信息录入金保二期系统，同时，填写《2023年度劳务派遣单位情况汇总表》（附件4）和《2023年度劳务派遣单位经营情况报告核验明细表》（附件5）报市就业服务中心。

（四）各区人社局应于2024年5月底前，将年度核验结果在官方网站公示。

四、有关情形的处理

（一）对逾期不提交相关材料的劳务派遣单位，依照《劳务派遣行政许可实施办法》第二十条的规定，经营许可有效期届满不予延续。

（二）对连续不报告年度经营情况、取得许可后不实际经营劳务派遣业务的劳务派遣单位，依照人力资源社会保障部相关规定，积极引导退出。

（三）对隐瞒、提供虚假材料或者拒绝提供经营情况报告的劳务派遣单位，依照《行政许可法》第八十条规定，依法给予行政处罚。

（四）对不符合设立条件的劳务派遣单位，依照相关法律规定，由行政许可部门处理。

（五）劳务派遣单位违反《劳动合同法》有关劳务派遣规定的，依照《劳务派遣行政许可实施办法》第三十二条的规定，责令限期改正；逾期不改正的，处以罚款，并吊销其《劳务派遣经营许可证》。

附件：1．各区人社局劳务派遣业务主管科室联系方式

2．2023年度劳务派遣经营情况报告表

3．年度核验回执

4．2023年度劳务派遣单位情况汇总表

5．2023年度劳务派遣经营情况报告核验明细表

2024年1月25日

（此件主动公开）

附件1

各区人社局劳务派遣业务主管科室联系方式

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 区 | 联系电话 | 电子邮箱 |
| 和平区 | 27267678 | hprsjcyyb@tj.gov.cn |
| 河东区 | 60891256 | hdqrsjldgxk@tj.gov.cn |
| 河西区 | 28276501 | hxqrsj@tj.gov.cn |
| 南开区 | 87875310 | nkqrsj\_ldgxk@tj.gov.cn |
| 河北区 | 26242800 | hbqrsj@tj.gov.cn |
| 红桥区 | 86516671 | hqqrsj07@tj.gov.cn |
| 东丽区 | 24952020 | dlqrsj18@tj.gov.cn |
| 西青区 | 27391920 | xqqrlsbj23@tj.gov.cn |
| 津南区 | 28689909 | jnqrsj27@tj.gov.cn |
| 北辰区 | 87330881 | bcqrsjldgxk@tj.gov.cn |
| 武清区 | 82181513 | wqqrlsbjjck@tj.gov.cn |
| 宝坻区 | 29233765 | bdqrsj19@tj.gov.cn |
| 宁河区 | 69592396 | nhqrlsbj08@tj.gov.cn |
| 静海区 | 68590036 | jhqrsj04@tj.gov.cn |
| 蓟州区 | 82868117 | jzqrsj09@tj.gov.cn |
| 滨海新区 | 18622128885 | bhrsjldgxgzs@tj.gov.cn |
| 开发区 | 15122514051 | ldjch@teda.gov.cn |
| 保税区 | 84906096 | bsqlwpq2022@163.com |
| 高新区 | 27968308 | ldgxhrxz@126.com |
| 东疆港 | 25605061 | cuizhicheng@dongjiang.gov.cn |
| 生态城 | 66386789 | stclwpq@163.com |

附件2

2023年度劳务派遣经营情况报告表

|  |
| --- |
| （一）基本情况 |
| 企业名称 |  | 统一社会信用代码 |  |
| 坐落地 |  | 许可证编号 |  |
| 法定代表人 |  | 法人身份证号 |  | 联系电话 |  |
| 联系人 |  | 联系电话 |  | 电子邮箱 |  |
| 经营范围 | □主营劳务派遣业务□兼营劳务派遣业务 | 劳务派遣营业收入 | （ ）万元 |
| 注册资本 | （ ）万元 | 实缴资本 | （ ）万元 |
| 是否开展劳务派遣业务 | □是□否 | 是否差额纳税 | □是□否 |
| 被派遣劳动者总数（填写2023年12月数据，下同） | \_\_\_\_\_\_\_\_人 | 被派遣劳动者订立劳动合同人数 | \_\_\_\_\_\_\_\_人 |
| 被派遣劳动者参加工会人数 | \_\_\_\_\_\_\_\_人 | 被派遣劳动者参保人数 | \_\_\_\_\_\_\_\_人 |
| 主要服务的用工单位行业分布（打√，可多选） | □农、林、牧、渔业，□采矿业，□制造业，□电力、热力、燃气及水生产和供应业，□建筑业，□批发和零售业□交通运输、仓储和邮政业，□住宿和餐饮业，□信息传输、软件和信息技术服务业，□金融业，□房地产业，□租赁和商务服务业，□科学研究和技术服务业，□水利、环境和公共设施管理业，□居民服务、修理和其他服务业，□教育，□卫生和社会工作，□文化、体育和娱乐业，□公共管理、社会保障和社会组织，□国际组织 |
| 被派遣劳动者分布 | 用工单位分类 | 用工单位数量 | 派往用工单位人数 |
| ①国有企业 | \_\_\_\_\_\_\_\_户 | \_\_\_\_\_\_\_\_人 |
| ②其他内资企业 | \_\_\_\_\_\_\_\_户 | \_\_\_\_\_\_\_\_人 |
| ③港澳台及外商投资企业 | \_\_\_\_\_\_\_\_户 | \_\_\_\_\_\_\_\_人 |
| ④机关 | \_\_\_\_\_\_\_\_户 | \_\_\_\_\_\_\_\_人 |
| ⑤事业单位 | \_\_\_\_\_\_\_\_户 | \_\_\_\_\_\_\_\_人 |
| ⑥其他单位 | \_\_\_\_\_\_\_\_户 | \_\_\_\_\_\_\_\_人 |
| 合计 | \_\_\_\_\_\_\_\_户 | \_\_\_\_\_\_\_\_人 |
| （二）业务开展情况 |
| 用工单位名称 | 派遣人数 | 用工岗位 | 用工总量 | 派遣协议签订时间 | 派遣期限 | 管理费标准 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

注：如用工单位较多，请另附页。

|  |
| --- |
| （三）业务开展情况 |
| 派遣岗位情况 | 派遣临时性岗位\_\_\_\_\_\_人；辅助性岗位\_\_\_\_\_\_人；替代性岗位\_\_\_\_\_\_人；其他岗位\_\_\_\_\_\_人。 |
| 为被派遣劳动者缴纳社会保险具体情况 | 月份 | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 |
| 人数 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 工资支付情况 | 被派遣劳动者工资水平情况：不足2000元\_\_\_\_\_\_\_\_人；2000至3000元（不含3000元）\_\_\_\_\_\_\_\_人；3000至5000元（不含5000元）\_\_\_\_\_\_\_\_人；5000元以上（含5000元）\_\_\_\_\_\_\_\_人。 |
| 工资支付单位：由劳务派遣单位支付\_\_\_\_\_\_\_\_人；由用工单位支付\_\_\_\_\_\_\_\_人。 |
| 其他需说明的情况 | 如：设立经营劳务派遣业务的子公司、分公司情况（是否存在、存在几家、分别在哪些省/市/县）许可信息变更、受到行政处罚等情况。 |

|  |
| --- |
| （四）申报及核验意见 |
| 申报单位意见 | 本单位承诺：以上申报信息及所提交的材料真实无误。如有虚假，自愿承担相应责任和法律后果。（单位公章）2024年 月 日 |
| 区人社局核验意见 | 是否发现违法违规问题线索：A.否B.是，具体为：1.2.3.…（科室盖章）审核人签字：负责人签字：2024年 月 日 |
| 备注 |  |

附件3

年度核验回执

（参考模板）

 公司：

你公司提交的2023年度劳务派遣经营情况报告，已收到。具体包括下列材料：

1.

2.

3.

……

经核验，我局发现你公司存在以下问题：

1.

2.

3.

……

请收到回执后，于2024年 月 日前整改到位并重新提交经营情况报告。

（盖章）

 2024年 月 日

附件4

2023年度劳务派遣单位情况汇总表

 区

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 劳务派遣单位总数（户） | 参加年度核验户数（户） | 未开展劳务派遣经营户数（户） | 被派遣劳动者总数（人） | 派往用工单位人数（人） | 用工单位数量（户） |
| 国有企业 | 其他内资企业 | 港澳台资及外资企业 | 机关 | 事业单位 | 其他单位 | 合计 | 国有企业 | 其他内资企业 | 港澳台资及外资企业 | 机关 | 事业单位 | 其他单位 | 合计 |
| 甲 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 劳务派遣单位 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 其中：分公司 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

填表人： 联系电话： 填表日期：2024年 月 日

附件5

2023年度劳务派遣经营情况报告核验明细表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 劳务派遣单位名称 | 社会信用代码 | 许可证编号 | 是否为分支机构 | 是否参加核验 | 是否开展劳务派遣经营 | 2023年度营业收入（万元） | 发现的违法违规问题线索 | 使用劳务派遣员工超过30人的用工单位名称（人数最多的三家） | 备注 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

 区

注：如单位较多可附页或转换Excel表格上报