市人社局关于开展2025年天津市博士后科研

流动站和工作站综合评估工作的通知

各区人力资源和社会保障局，各委办局（集团公司）人才工作部门，有关博士后科研流动站、科研工作站设站单位：

# 为深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全面贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，坚持以提高博士后培养质量和科研产出为核心，坚持科学评价、分类评价，坚持以评促建、以评促改，坚持为设站单位和人才减负，根据《人力资源社会保障部全国博士后管理委员会关于开展2025年博士后科研流动站、工作站综合评估工作的通知》（人社部函〔2025〕6号）要求，市人社局决定在全市开展2025年博士后科研流动站、工作站综合评估工作。现将有关事项通知如下：

# 一、评估范围

# 本次评估范围为2022年1月1日前设立的博士后科研流动站、博士后科研工作站（含分站）（以下简称设站单位）。

二、评估组织

市人社局负责全市设站单位评估工作的组织、管理、指导、协调和监督；各区人社局、各委办局（集团公司）人才工作部门负责本区、本系统设站单位评估工作的推动部署和协调指导。

# 三、工作安排

评估工作分为三个阶段进行。

（一）数据填报与自查阶段（2月5日—3月20日）

本阶段，设站单位主要开展以下工作：

1．登录人力资源社会保障部留学人员和专家服务中心（中国博士后科学基金会）官网首页，进入“博士后工作评估”专项入口，在线填写“博士后工作评估数据”。

2．组织本单位在站和出站不满6个月（截至2025年3月20日）的博士后人员凭办理进站手续时使用的用户名、密码登录“中国博士后网上办公系统”，在“个人情况—在站期间成果”栏目下如实补充相关内容。

3．组织本单位博士后合作导师登录中国博士后网首页“博士后工作评估”专项入口（合作导师登录账号由设站单位统一分配），在线填写博士后合作导师调查问卷。博士后招收人数少于5人的博士后科研流动站、工作站，合作导师调查问卷数量为实际在站人数；大于或等于5人的，合作导师调查问卷填写数量不少于5份。

4．根据日常工作情况，客观、公正地进行自我综合评价，导出本单位《博士后工作评价汇总表》（设站单位）并打印，由设站单位博士后工作负责人签字盖章后扫描上传至系统。

（二）数据整理与核查阶段（3月21日—6月20日）

1．实地检查。市人社局将根据情况有针对性地对参评设站单位进行实地检查，主要检查内容包括：参评设站单位博士后平台建设情况、博士后日常工作开展情况、博士后政策规定执行情况以及博士后制度效能发挥情况等。

2．数据反馈。中国博士后科学基金会通过“中国博士后网上办公系统”采集博士后招收情况、博士后科研项目情况、博士后科研成果情况以及博士后人员、合作导师调查问卷，并组织专业科技信息机构，对采集的博士后科研工作情况数据进行检索、查证。查证数据将在5月12日—5月30日通过市人社局反馈至设站单位进行核对，并按要求完成数据反馈工作。

3．评价汇总。市人社局根据设站单位评估数据反馈情况和平时开展工作情况，客观、公正评价参评单位博士后工作情况，并签署综合评价意见。同时，进入中国博士后网首页“博士后工作评估”专项入口，在线评价并汇总、提交《博士后工作评价表》电子版。

（三）数据统计与评定阶段（6月21日—8月31日）

中国博士后科学基金会汇总、处理评估数据，形成评估结果。全国博士后管委会办公室在此期间组织有针对性的检查工作。

# 四、评估结果

本次评估结果不排名，划分为优秀、良好、合格、不合格4个等级。其中，优秀等次流动站、工作站比例原则上不超过本地区参评设站数量的15%，良好比例不超过55%。评估结果以文件形式公布。对评估不合格的流动站、工作站将根据有关规定，视具体情况责令限期整改或直接撤销设站。

五、有关事宜

（一）填报要求

本次评估数据中“招收选拔”、“培养使用”、“成果产出”三项一级指标中的绝大部分数据，通过“中国博士后网上办公系统”采集和专业科技信息机构查证，不需参评设站单位填报。为保证本次及今后评估数据采集的完整，请参评设站单位组织好本单位博士后人员在“中国博士后网上办公系统—在站期间成果”的补充填写工作，并请在日常工作中督促博士后人员在系统中真实、完整填写成果数据。

1. 文件下载

相关文件在人力资源社会保障部留学人员和专家服务中心（中国博士后科学基金会）官网首页（http://www.chinapostdoctor.org.cn）“资料下载—博士后工作评估”栏目下载有关文件和相关表格模板。

（三）工作要求

各区、各委办局要高度重视博士后评估工作，加强对评估工作的领导和监督，精心组织，周密安排，把评估工作作为提升博士后工作质量的重要抓手。各参评设站单位要坚持实事求是，确保填报的数据、材料真实准确，不得弄虚作假；要做好安全保密工作，不得填报涉密内容。

为确保评估工作顺利完成，请各单位严格按照评估工作进度安排推进工作，逾期评估系统将不再开放。

联 系 人：市人社局专业技术人员管理处（天津市博士后

工作办公室） 郭泓伯

联系电话：83218124

附件：1．博士后工作评价汇总表（设站单位）

2．博士后科研流动站评估指标（2025年度）

3．博士后科研工作站评估指标（2025年度）

2025年1月23日

（此件主动公开）

附件1

博士后工作评价汇总表

（设站单位）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **流动站/工作站名称** | **评价意见** | | | |
| **优秀** | **良好** | **合格** | **不合格** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **设站单位博士后工作负责人（签字）： （盖章）**  **填报日期： 年 月 日**  **注：1.如评估期内招收人数为零，或存在严重违反博士后工作有关规定并产生严重后果的情形，评价意见为不合格； 2.如在站博士后、博士后合作导师出现科研诚信问题及对社会影响较大的负面舆论事件，自 我评价意见不得选择优秀。** | | | | | |

附件2

博士后科研流动站评估指标

（2025年度）

| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **数据采集方式** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.基础建设 | 1-1科研环境 | ①硬件条件建设情况 | 流动站在线填报；博士后人员、博士后合作导师调查问卷 |
| ②科研团队建设情况 |
| ③为博士后提供的科研经费情况 |
| 1-2管理服务 | ①博士后人员招收、分类培养考核、出站、待遇保障落实等日常管理相关制度建设情况 |
| ②专门工作人员配备情况 |
| ③设站单位对其各站管理人员的培训情况 |
| ④对管理人员服务情况的满意度 |
| ⑤管理服务工作亮点、创新点**（加分项）** |
| 1-3生活保障 | ①博士后人员工资收入情况 |
| ②为博士后人员提供的住房条件情况 |
| ③其他福利待遇情况 |
| 2.招收选拔 | 2-1招收规模 | 博士后招收人数 | 中国博士后网上办公系统直接采集 |
| 2-2招收结构 | ①应届博士生做博士后数量与博士后招收总数比 |
| ②三类人员与博士后招收总数比 |
| ③博士后人员平均年龄 |
| ④留学归国博士后数量与博士后招收总数比 |
| ⑤外籍、港澳台博士后数量与博士后招收总数比 |
| ⑥联合招收博士后数量与博士后招收总数比 |
| 3.培养使用 | 3-1出站基本情况 | ①按期出站比例 |
| ②滞站人员数量（比例） |
| 3-2科研项目 | ①人均主持或作为主要完成人（负责人）的国家级科研项目数量 | 中国博士后网上办公系统直接采集；专业科技机构查证 |
| ②人均参与的国家级科研项目数量 |
| ③人均主持或作为主要完成人（负责人）的省部级科研项目数量 |
| ④人均参与的省部级科研项目数量 |
| ⑤人均参与的科研项目数量 |
| 3-3学术交流 | ①参加国际重要学术交流活动情况 | 流动站在线填报；博士后人员、博士后合作导师调查问卷；专业科技机构查证 |
| ②参加国内重要学术交流活动情况 |
| 3-4人才成长 | ①培养的博士后人员入选两院院士或学部委员的情况**（加分项）** |
| ②培养的博士后人员入选国家级人才称号情况**（加分项）** |
| ③入选国家博士后资助项目情况 |
| 4.科研成果产出 | 4-1直接产出 | ①人均发表高水平论文数量 | 中国博士后网上办公系统直接采集；专业科技机构查证 |
| ②人均专利申请数量 |
| ③人均出版的著作数量 |
| ④在国内外顶级期刊发表论文**（加分项）** |
| 4-2成果应用与影响 | ①博士后人员获得国家及省部级科技奖励情况**（加分项）** | 流动站在线填报；中国博士后网上办公系统直接采集；专业科技机构查证 |
| ②国家及省部级创新创业赛事获奖情况**（加分项）** |
| 5.负向指标 | 5-1评估期内零招收 | 评估期内招收人数为零，评估结果为不合格 | 中国博士后网上办公系统直接采集 |
| 5-2科研诚信 | 在站博士后、博士后合作导师出现科研诚信问题，不予评优 | 博士后工作管理部门评价；专业科技机构查证 |
| 5-3负面舆情 | 在站博士后、博士后合作导师出现社会影响较大的负面舆论事件，不予评优 | 博士后工作管理部门评价 |
| 5-4撤销情形 | ①评估期内设站单位一级学科博士点撤销的，该一级学科所属流动站予以撤销 | 流动站在线填报；专业科技机构查证；博士后工作管理部门评价 |
| ②评估期内因国务院学位委员会学科调整删除的一级学科，该学科所设流动站均予以撤销 |
| ③存在严重违反博士后工作有关规定并产生严重后果的，经核实后予以撤销 |

附件3

博士后科研工作站评估指标

（2025年度）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **数据采集方式** |
| 1.基础建设 | 1-1科研环境 | ①硬件条件建设情况 | 工作站在线填报；博士后人员、博士后合作导师调查问卷 |
| ②科研团队建设情况 |
| ③为博士后提供的科研经费情况 |
| 1-2管理服务 | ①博士后人员招收、分类培养考核、出站、待遇保障落实等日常管理相关制度建设情况 |
| ②专门工作人员配备情况 |
| ③对管理人员服务情况的满意度 |
| ④管理服务工作亮点、创新点**（加分项）** |
| 1-3生活保障 | ①博士后人员工资收入情况 |
| ②为博士后人员提供的住房条件情况 |
| ③其他福利待遇情况 |
| 2.招收选拔 | 2-1招收规模 | 博士后招收人数 | 中国博士后网上办公系统直接采集 |
| 2-2招收结构 | ①应届博士生做博士后数量与博士后招收总数比 |
| ②两类人员与博士后招收总数比 |
| ③博士后人员平均年龄 |
| ④留学归国博士后数量与博士后招收总数比 |
| ⑤外籍、港澳台博士后数量与博士后招收总数比 |
| 3.培养使用 | 3-1出站基本情况 | ①按期出站比例 |
| ②滞站人员数量（比例） |
| ③博士后出站留用比例**（加分项）** |
| 3-2科研项目 | ①解决本单位重大、关键技术难题情况 | 工作站在线填报，每个工作站提供不得超过5项 |
| ②人均主持或作为主要完成人（负责人）的国家级科研项目数量**（加分项）** | 中国博士后网上办公系统直接采集；专业科技机构查证 |
| ③人均参与的国家级科研项目数量**（加分项）** |
| ④人均主持或作为主要完成人（负责人）的省部级科研项目数量**（加分项）** |
| ⑤人均参与的省部级科研项目数量**（加分项）** |
| ⑥人均参与的科研项目数量 |
| 3-3学术交流 | ①参加国际重要学术交流活动情况**（加分项）** | 工作站在线填报；博士后人员、博士后合作导师调查问卷；专业科技机构查证 |
| ②参加国内重要学术交流情况**（加分项）** |
| 3-4人才成长 | ①培养的博士后人员入选两院院士或学部委员的情况**（加分项）** |
| ②培养的博士后人员入选国家级人才称号情况**（加分项）** |
| ③入选国家博士后资助项目情况**（加分项）** |
| 4.科研成果产出 | 4-1直接产出 | ①人均发表论文数量**（加分项）** | 中国博士后网上办公系统直接采集；工作站在线填报；专业科技机构查证 |
| ②人均专利申请数量 |
| ③人均出版的著作数量**（加分项）** |
| 4-2成果应用与影响 | ①博士后人员获得国家及省部级奖励情况**（加分项）** |
| ②国家及省部级创新创业赛事获奖情况**（加分项）** |
| 5.负向指标 | 5-1评估期内零招收 | 评估期内招收人数为零，评估结果为不合格 | 中国博士后网上办公系统直接采集 |
| 5-2科研诚信 | 在站博士后、博士后合作导师出现科研诚信问题，不予评优 | 博士后工作管理部门评价；专业科技机构查证 |
| 5-3负面舆情 | 在站博士后、博士后合作导师出现社会影响较大的负面舆论事件，不予评优 | 博士后工作管理部门评价 |
| 5-4撤销情形 | ①设站单位因生产经营、业务调整或其他原因主动申请撤销的，不计评估结果，予以撤销 | 工作站在线填报；专业科技机构查证；博士后工作管理部门评价 |
| ②由专业机构查证的设站单位因生产经营、业务调整未主动申请撤销的，评估结果为不合格 |
| ③存在严重违反博士后工作有关规定并产生严重后果的，经核实后予以撤销 |